



GESTION DES TALENTS

Durée

⚙️ 05 jours / 30 heures

Horaire

⚙️ 08h30 à 15h30

Dates de programmation

⚙️ 15 au 19 avr. 2019

⚙️ 05 au 08 août 2019

⚙️ 14 au 18 oct. 2019

Public concerné

- ⚙️ Directeurs des Ressources Humaines, Responsables des Ressources Humaines
- ⚙️ Directeurs du développement RH
- ⚙️ Responsables mobilité et carrière, Responsable GPEC
- ⚙️ Dirigeants d'Entreprises

Objectifs

- ❑ Identifier les enjeux et les différences entre talent, potentiel, haut potentiel et expert.
- ❑ Connaître les différentes démarches d'évaluation du potentiel et des talents.
- ❑ Utiliser la méthode des faits significatifs pour objectiver la démarche.
- ❑ Faire des managers de réels partenaires dans la détection et le développement des potentiels et des talents.
- ❑ Savoir attirer, développer et fidéliser les potentiels et les talents.

Parcours pédagogique

THÈME 1 : REPÉRER LES NOUVEAUX ENJEUX AUTOUR DE LA GESTION DES TALENTS

THÈME 2 : IDENTIFIER CE QU'EST UN TALENT, UN POTENTIEL, UN HAUT POTENTIEL

THÈME 3 : DÉFINIR LES CRITÈRES DES POTENTIELS ET DES TALENTS

THÈME 4 : ORGANISER ET CONDUIRE LES REVUES DE PERSONNEL ET DE POTENTIEL

THÈME 5 : DÉVELOPPER LES TALENTS ET POTENTIELS